

MERKMALE EINER WILLKOMMENSKULTUR (nach Projektordner Lernort Praxis, DECET www.decet.org)**WILLKOMMENS-HALTUNG**

- Team ist neugierig, selbstbewusst, „angstfrei“, ...
- Team kann für die Arbeit begeistern, ist sich der Attraktivitätsfaktoren der eigenen Kita bewusst
 - „Ausbildungsort sein“ als gemeinsame Entscheidung des Teams, um gemeinsam Verantwortung für die Studierenden zu übernehmen
 - eine(n) Praxisbegleiter_in verlässlich zur Seite stellen
- Team ist gut informiert über neue Studierende und wertschätzt deren Biografien
 - Kommunikation auf Augenhöhe
- den Studierenden eine Eingewöhnungszeit zugestehen, Beziehungsarbeit leisten
 - Familien und Kinder in der Einrichtung informieren/vorbereiten

- ...

⇒ Erfordert viel Austausch im Team

BEGRÜSSUNGSRITUAL

- Blumen, „Wegweiser KiTa/Träger“, Mut-Karte, Glücksstein(e), „Erste –Hilfe-Päckchen“

- ...

**DEN ERSTEN bzw.
DIE ERSTEN TAGE PLANEN**

- Begrüßung: wer, wo, mit welchem Ritual,...?
- ausreichend (viel) Zeit einplanen zur Einführung in die Einrichtung
- Platz für persönliche Sachen zur Verfügung stellen

- ...

**ENDE DES ERSTEN bzw.
DER ERSTEN TAGE(S) PLANEN**

- Feedback geben und geben lassen
- was brauchst du mehr/ weniger

- ...

*Fragen an die Kolleginnen und Kollegen im Team:**Was gibt **dir** das Gefühl, dazu zu gehören?**Wie fühlst **du** dich, wenn du anerkannt, mit Wertschätzung behandelt und einbezogen wirst?*